



MACROPROCESO: APOYO	F-BU-048
PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 02
	29/12/2015
FORMATO: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2018	PÁGINA 1 de 3

EJE ESTRATÉGICO 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA LA EXCELENCIA											
Componente 1. CALIDAD											
Programa 1. Mejoramiento de la Calidad											
PROGRAMA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	PRODUCTOS		INDICADORES	META	EVIDENCIAS	FECHA REALIZACIÓN		Valor Uitario	Valor Total
								INICIO	FIN		
CAPACITACION	integrar una serie de conocimientos, habilidades y destrezas, que permitan alcanzar los objetivos institucionales, fortalecer las habilidades y actitudes en los empleados para un efectivo desempeño de sus funciones y un tener un adecuado ambiente laboral.	Taller de Cutura organizacional: Objetivo Adquirir en su trabajo una actitud positiva y proactiva para trabajar en equipo, respetando valores compartidos y reconociendo las diferencias culturales. Todo lo cual les permitirá coordinar acciones laborales efectivas y entusiastas para lograr los objetivos de la empresa.	2	talleres	No de Participantes/No de empleados	100%	listado de asistencias, registros fotograficos. FBUN033	Agosto	diciembre		\$ 200.000,00
		Talleres de gestion del talento humano: Objetivo: Conocer y analizar los factores que influyen en la dirección de recursos humanos como los procesos que la conforman en referencia a la planeación estratégica de los recursos humanos, reclutamiento y selección de personal, análisis y clasificación de puestos, capacitación y desarrollo, evaluación del desempeño, salud ocupacional, administración de las compensaciones, incentivos, negociación colectiva y administración de contratos	1	taller	No de Participantes/No de empleados	100%	listado de asistencias, registros fotograficos. FBUN033	Agosto	diceimbre		\$ 200.000,00
		Competencias transversales : Participación ciudadana • Servicio al ciudadano • Gestión de Conflictos. • Talleres: "pruebas psicotécnicas" • Talleres: "Como conformar equipos de alto rendimiento" • Talleres: "habilidades interpersonales manejo de Grupo para docentes" • Talleres: "competencias en liderazgo docentes y administrativos". trabajo en equipo, integridad, comunicación e integración. Objetivo: comprender, aceptar y gestionar los propios estados emocionales generados a partir de nuestro contexto profesional así como la capacidad de entender y comprender a los demás de forma que podamos mejorar nuestra relación con ellos, a través de la comunicación, el trabajo en equipo, el liderazgo o cualquier otra competencia relacionada con el trabajo en grupo"	6	talleres	No de Participantes/No de empleados	100%	listado de asistencias, registros fotograficos. FBUN033	Agosto	diciembre		\$ 200.000,00
Formación Docente	Cualificación docente y actualización disciplinar	Maestria: 6 Doonetes con Recursos CREE, 8 docentes en Maestria Proyecto ONDAS	14	Docentes	No de Docentes Beneficiados	100%	Resoluciones, acuerdos	enero	diciembre		
		Doctorado, Proyecto Formacion Avanzada Putumayo	1	Docentes	No de Docentes Beneficiados	200%	Resoluciones, acuerdos	enero	diciembre		